ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΟΡΡΗΤΟΥ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ

PLANET A.E. — Recruitment Privacy Notice (v2)

Ημερομηνία έκδοσης: Μάρτιος 2025 | Αντικαθιστά: έκδοση v1

1. Υπεύθυνος Επεξεργασίας

Η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία **PLANET A.E.**, με έδρα Ακακίων 54Α, 15125 Μαρούσι, Αθήνα (ΓΕΜΗ: 400401000, e-mail: planet@planet.gr), ενεργεί ως **Υπεύθυνος Επεξεργασίας** κατά την έννοια του άρθρου 4 αρ. 7 του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων (ΓΚΠΔ / GDPR 2016/679) ως προς τα προσωπικά δεδομένα που συλλέγονται και επεξεργάζονται στο πλαίσιο διαδικασιών στελέχωσης και επιλογής προσωπικού.

Για κάθε ερώτημα ή άσκηση δικαιωμάτων, μπορείτε να επικοινωνήσετε με τον Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων (DPO): Διονύσης Καλογεράς, dpo@planet.gr.

2. Σκοποί και νομική βάση επεξεργασίας

Η Εταιρεία επεξεργάζεται τα δεδομένα σας αποκλειστικά για σκοπούς που συνδέονται άμεσα με τη διαδικασία στελέχωσης. Ανά σκοπό, η νομική βάση έχει ως εξής:

Αξιολόγηση υποψηφιότητας, οργάνωση διαδικασίας, επικοινωνία: Η επεξεργασία είναι αναγκαία για τη λήψη μέτρων κατόπιν αιτήσεώς σας πριν από πιθανή σύναψη σύμβασης εργασίας (άρθρο 6 παρ. 1 στοιχ. β' ΓΚΠΔ). Αυτή περιλαμβάνει την εξέταση βιογραφικού, τη διεξαγωγή συνεντεύξεων, τη διαχείριση σταδίων αξιολόγησης και κάθε επικοινωνία στο πλαίσιο της υποψηφιότητάς σας.

Ψηφιακές αξιολογήσεις / Workable Assessments: Στον βαθμό που η διενέργεια αξιολόγησης αποτελεί μέρος της διαδικασίας αξιολόγησης υποψηφιότητας κατόπιν δικής σας αίτησης, η νομική βάση είναι επίσης το άρθρο 6 παρ. 1 στοιχ. β' ΓΚΠΔ. Εφόσον χρησιμοποιούνται αποτελέσματα αξιολόγησης για σκοπούς πέραν της τρέχουσας υποψηφιότητας (π.χ. διατήρηση για μελλοντικές θέσεις κατόπιν συγκατάθεσής σας), θα σας ζητηθεί ρητή συγκατάθεση κατά το άρθρο 6 παρ. 1 στοιχ. α' ΓΚΠΔ.

Τεκμηρίωση διαδικασίας, λογοδοσία και νομική άμυνα: Για τη διατήρηση ελάχιστου αρχείου που τεκμηριώνει τη διαδικασία επιλογής και υποστηρίζει, όπου απαιτείται, τη θεμελίωση, άσκηση ή υποστήριξη νομικών αξιώσεων, η νομική βάση είναι το έννομο συμφέρον της Εταιρείας (άρθρο 6 παρ. 1 στοιχ. στ' ΓΚΠΔ), με εφαρμογή της αρχής της αναλογικότητας και περιορισμένο χρόνο τήρησης.

3. Κατηγορίες δεδομένων που επεξεργαζόμαστε

Δεδομένα αίτησης: στοιχεία ταυτότητας και επικοινωνίας (ονοματεπώνυμο, e-mail, διεύθυνση, τηλέφωνο), εκπαίδευση, επαγγελματική εμπειρία, δεξιότητες και κάθε πληροφορία που μας παρέχετε μέσω βιογραφικού ή συναφών εγγράφων.

Δεδομένα επικοινωνίας: περιεχόμενο και στοιχεία αλληλογραφίας (email, τηλεφωνική επικοινωνία) που σχετίζονται με την υποψηφιότητά σας.

Δεδομένα διαδικασίας αξιολόγησης: αρχείο σταδίων (πρόσκληση σε συνέντευξη, status, εσωτερικές σημειώσεις αξιολόγησης που συνδέονται με αντικειμενικά κριτήρια θέσης).

Δεδομένα Workable Assessments (βλ. αναλυτικά §4 κατωτέρω): βαθμολογίες, αναφορές αξιολόγησης και χαρακτηριστικά που παράγονται από τα ψηφιακά τεστ.

Συστατικές επιστολές: μόνο κατόπιν ρητής ενημέρωσης και σύμφωνης γνώμης σας.

4. Workable Assessments — ψηφιακές αξιολογήσεις και κατάρτιση προφίλ

4.1 Τι είναι τα Workable Assessments

Στο πλαίσιο αξιολόγησης της υποψηφιότητάς σας, ενδέχεται να σας ζητηθεί να ολοκληρώσετε ψηφιακές αξιολογήσεις μέσω της πλατφόρμας Workable. Τα Workable Assessments περιλαμβάνουν:

Γνωστικά τεστ (verbal comprehension, numerical comprehension, abstract reasoning, attention & focus), τα οποία αξιολογούν συγκεκριμένες γνωστικές ικανότητες και παράγουν βαθμολογίες/δείκτες.

Τεστ εργασιακής προσωπικότητας (workplace personality assessment), βασισμένα σε απαντήσεις σε εργασιακά σενάρια, τα οποία παράγουν αναφορές με χαρακτηριστικά (traits) και ερμηνευτικά συμπεράσματα σχετικά με εργασιακή συμπεριφορά και προσωπικότητα.

4.2 Χαρακτήρας των δεδομένων ως κατάρτιση προφίλ

Τα αποτελέσματα των τεστ —βαθμολογίες, χαρακτηριστικά (traits) και ερμηνευτικές αναφορές— αποτελούν προσωπικά δεδομένα κατά την έννοια του άρθρου 4 αρ. 1 ΓΚΠΔ. Στον βαθμό που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση και πρόβλεψη πτυχών της εργασιακής σας συμπεριφοράς και καταλληλότητας, συνιστούν κατάρτιση προφίλ κατά την έννοια του άρθρου 4 αρ. 4 ΓΚΠΔ.

4.3 Πώς χρησιμοποιούνται τα αποτελέσματα

Τα αποτελέσματα χρησιμοποιούνται αποκλειστικά ως υποστηρικτικό εργαλείο αξιολόγησης, σε συνδυασμό με βιογραφικό, συνέντευξη και λοιπά στοιχεία της υποψηφιότητάς σας. Η τελική απόφαση επί της υποψηφιότητάς σας λαμβάνεται πάντοτε από εξουσιοδοτημένα στελέχη της Εταιρείας και δεν βασίζεται αποκλειστικά σε αυτοματοποιημένη επεξεργασία κατά την έννοια του άρθρου 22 ΓΚΠΔ. Δεν υφίστανται αυτόματα κατώφλια (thresholds) που να οδηγούν de jure ή de facto σε αυτόματη απόρριψη βάσει βαθμολογίας χωρίς ανθρώπινη κρίση.

4.4 Πρόσβαση στα αποτελέσματα

Έχετε δικαίωμα να ζητήσετε και να λάβετε αντίγραφο των αποτελεσμάτων αξιολόγησής σας κατόπιν άσκησης δικαιώματος πρόσβασης (§8 κατωτέρω). Σημειώνεται ότι τα αποτελέσματα δεν κοινοποιούνται αυτόματα μέσω της πλατφόρμας Workable, αλλά χορηγούνται από την Εταιρεία κατόπιν σχετικού αιτήματός σας. Ενδέχεται να εφαρμοστούν αναλογικοί περιορισμοί αποκλειστικά για την προστασία δικαιωμάτων τρίτων ή εμπιστευτικών πληροφοριών/εμπορικών μυστικών του παρόχου (π.χ. λεπτομέρειες αλγόριθμου βαθμολόγησης που δεν αποτελούν προσωπικά δεδομένα του υποκειμένου).

5. Αποδέκτες — Εκτελούντες την επεξεργασία — Διαβιβάσεις εκτός ΕΟΧ

Πρόσβαση στα δεδομένα σας έχουν μόνο εξουσιοδοτημένα στελέχη της Εταιρείας βάσει της αρχής της ανάγκης γνώσης (need-to-know). Ειδικά τα αποτελέσματα αξιολόγησης και τα παραγόμενα profiling outputs είναι προσβάσιμα αποκλειστικά από τα εξουσιοδοτημένα μέλη της ομάδας αξιολόγησης που έχουν ορισθεί για τη συγκεκριμένη θέση (HR Officer και εξουσιοδοτημένα στελέχη βάσει role-based access).

Η Εταιρεία δύναται να χρησιμοποιεί παρόχους υποδομών και πλατφόρμες στελέχωσης (ενδεικτικά: Workable) ως εκτελούντες την επεξεργασία κατά το άρθρο 28 ΓΚΠΔ, υπό συμβατικές εντολές και εγγυήσεις συμμόρφωσης.

Τα δεδομένα σας ενδέχεται να διαβιβαστούν εκτός Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ιδίως στο πλαίσιο χρήσης Workable, όπου υπο-εκτελούντες ενδέχεται να εδρεύουν εκτός ΕΟΧ). Σε αυτές τις περιπτώσεις εφαρμόζονται κατάλληλες εγγυήσεις, ιδίως Τυποποιημένες Συμβατικές Ρήτρες (EU SCCs) κατά το Κεφάλαιο V ΓΚΠΔ. Η Workable αναφέρει ότι για διαβιβάσεις προς ΗΠΑ στηρίζεται στις EU SCCs και στο UK IDTA.

6. Χρόνος τήρησης

Η Εταιρεία τηρεί τα δεδομένα υποψηφίων μέχρι τη λήψη απόφασης κάλυψης της θέσης. Εάν επιλέξετε ρητά —μέσω χωριστού αιτήματος— να διατηρήσουμε τα στοιχεία σας για μελλοντική αξιολόγηση σε συναφή θέση, η Εταιρεία δύναται να τηρεί τα δεδομένα σας έως

24 μήνες από τη λήψη της απόφασης. Τα αποτελέσματα αξιολόγησης (scores/αναφορές/χαρακτηριστικά) τηρούνται για το ίδιο χρονικό διάστημα με τον φάκελο υποψηφιότητας.

Κατ' εξαίρεση, η Εταιρεία δύναται να διατηρεί **απολύτως ελάχιστο αρχείο συμμόρφωσης** για χρονικό διάστημα ανάλογο με τυχόν εκκρεμείς νομικές διαδικασίες ή εποπτικές υποθέσεις, βάσει του άρθρου 17 παρ. 3 ΓΚΠΔ και της αρχής λογοδοσίας του άρθρου 5 παρ. 2 ΓΚΠΔ. Το εν λόγω αρχείο περιορίζεται στα στοιχεία που είναι απολύτως αναγκαία για τον σκοπό αυτόν, με περιορισμένη πρόσβαση.

7. Ασφάλεια δεδομένων

Η Εταιρεία εφαρμόζει κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα ασφάλειας κατά το άρθρο 32 ΓΚΠΔ, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση και τους κινδύνους της επεξεργασίας. Ειδικά για δεδομένα αξιολόγησης και profiling outputs εφαρμόζεται μοντέλο περιορισμένης πρόσβασης (role-based access control), απαγόρευση ανεξέλεγκτων εξαγωγών και καταγραφή κάθε εξαγωγής σε μητρώο (export register).

8. Τα δικαιώματά σας (άρθρα 12–22 ΓΚΠΔ)

Έχετε τα ακόλουθα δικαιώματα ως προς τα δεδομένα σας:

Πρόσβαση (άρθρο 15): να λάβετε επιβεβαίωση για το αν επεξεργαζόμαστε δεδομένα σας και αντίγραφό τους, συμπεριλαμβανομένων των αποτελεσμάτων αξιολόγησής σας.

Διόρθωση (άρθρο 16): να ζητήσετε τη διόρθωση ανακριβών δεδομένων.

Διαγραφή (άρθρο 17): να ζητήσετε τη διαγραφή δεδομένων σας, εφόσον δεν συντρέχει νόμιμος λόγος περαιτέρω τήρησης.

Περιορισμός επεξεργασίας (άρθρο 18): να ζητήσετε τον περιορισμό της επεξεργασίας υπό τις προϋποθέσεις του άρθρου.

Εναντίωση (άρθρο 21): να εναντιωθείτε στην επεξεργασία που βασίζεται σε έννομο συμφέρον (άρθρο 6 παρ. 1 στοιχ. στ' ΓΚΠΔ).

Φορητότητα (άρθρο 20): να λάβετε τα δεδομένα που μας έχετε παράσχει σε δομημένο, κοινώς χρησιμοποιούμενο μορφότυπο, στις περιπτώσεις που η επεξεργασία βασίζεται σε συγκατάθεση ή σύμβαση.

Για την άσκηση οποιουδήποτε δικαιώματος, αποστείλατε αίτημα στο **dpo@planet.gr**. Η Εταιρεία θα απαντήσει εντός **30 ημερών** από την παραλαβή (άρθρο 12 παρ. 3 ΓΚΠΔ). Σε εξαιρετικά πολύπλοκες περιπτώσεις, η προθεσμία δύναται να παραταθεί κατά δύο επιπλέον

μήνες, με ενημέρωσή σας εντός του πρώτου μήνα. Ενδέχεται να σας ζητηθεί επαλήθευση ταυτότητας για την ασφαλή χορήγηση δεδομένων αξιολόγησης, ιδίως εάν η επικοινωνία προέρχεται από διαφορετική διεύθυνση από εκείνη που χρησιμοποιήθηκε κατά τη διαδικασία επιλογής (άρθρο 12 παρ. 6 ΓΚΠΔ).

Εάν θεωρείτε ότι η επεξεργασία των δεδομένων σας δεν είναι σύμφωνη με τον ΓΚΠΔ, έχετε δικαίωμα καταγγελίας στην **Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα** (www.dpa.gr, τηλ. 2106475600).

9. Τροποποιήσεις

Η παρούσα Ειδοποίηση δύναται να επικαιροποιείται. Η τρέχουσα έκδοση αντικαθιστά κάθε προηγούμενη έκδοση.